



# DIVERSIDADE REFRAMAX

---



Juntos pela inclusão!



# Índice



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos pela inclusão!

- O que é diversidade?
- Diversidade & Inclusão
- Pacto Diversidade Gerdau
- Compromissos da Reframax
- Etapas do Programa D&I na Reframax
- Comitês e Grupos Aliados/Afinidade
- Grupos de Diversidade
- Vídeo
- Reflexão

— 01



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos pela inclusão!

# O que é diversidade?

*Se você fizer uma breve caminhada pelos corredores do escritório, da sua rua ou até mesmo se reparar bem em uma reunião de família, não poderá contornar um fato: a diversidade estará lá. Ela diz respeito às singularidades e aos atributos de cada pessoa. São aspectos como gostos e preferências, tipos físico, orientação sexual, gênero, etnia, cultura...*

*No entanto, sabemos que há uma construção social, cultural e histórica que tem desqualificado diversas características de certos coletivos, e que, por isso, alguns grupos têm sido minorizados e têm tido seus direitos básicos fragilizados. É tal fato que motiva o esforço coletivo para garantir igualdade de oportunidade e equidade para esses grupos.*

|  
O  
N

# Diversidade & Inclusão



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos somos mais!

<https://inspiregerdau.com.br/mod/page/view.php?id=163>



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos pela inclusão!

# Pacto Diversidade GERDAU

**PACTO COM FORNECEDORES PELA DIVERSIDADE**

São Paulo 01 de dezembro de 2020.



**Mensagem do CEO**

O propósito da Gerdau é **empoderar pessoas que constroem o futuro**. Por isso, estamos convocando a cadeia de valor da Gerdau para se engajar e aderir ao compromisso de avançar em práticas inclusivas e de valorização da Diversidade.

Nos comprometemos publicamente em **criar um ambiente diverso e inclusivo** no qual há espaço para que todas as pessoas sejam **ouvidas, respeitadas e tenham oportunidades**.

A sociedade do amanhã será um reflexo dos compromissos e ações que firmamos hoje, por isso, contamos com você nessa jornada!

**GERDAU**  
O futuro se molda

## METAS

Grupos	2021	2022	2023
<b>GÊNERO</b>	> 5% de mulheres na empresa	> 5% de mulheres na empresa	> 5% de mulheres na liderança
<b>RAÇA</b>	> 5% de negros na empresa	> 5% de negros na empresa	> 5% de negros na liderança
<b>LGBTI+</b>	Aplicar pesquisa interna	Definir metas de contratação e desenvolvimento de profissionais LGBTI+	Garantir ambiente livre de preconceito e discriminação
<b>PESSOAS COM DEFICIÊNCIA</b>	> 2% de pessoas com deficiência	> 2% de pessoas com deficiência	Cumprir a Lei de Cotas

**INSPIRE GERDAU**

## 8 COMPROMISSOS

- INCLUIR DIVERSIDADE E INCLUSÃO COMO AGENDA FUNDAMENTAL PARA O NEGÓCIO
- COMUNICAR DE FORMA TRANSPARENTE OS COMPROMISSOS ASSUMIDOS COM RELAÇÃO À VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE E DA INCLUSÃO
- CRIAR UM PROGRAMA E/OU UMA POLÍTICA DE DIVERSIDADE QUE NORTEARÁ TODAS AS ATIVIDADES DA ORGANIZAÇÃO
- COMBATER TODAS AS FORMAS E MANIFESTAÇÕES DE PRECONCEITO E/OU DISCRIMINAÇÃO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO
- GARANTIR QUE TODAS AS LIDERANÇAS DA ORGANIZAÇÃO ESTEJAM CAPACITADAS EM DIVERSIDADE E INCLUSÃO
- GARANTIR QUE NÃO HÁ DIFERENÇA SALARIAL, QUANDO HÁ REALIZAÇÃO DA MESMA FUNÇÃO OU DE UM MESMO TRABALHO, PARA TODOS OS FUNCIONÁRIOS DA ORGANIZAÇÃO, SEM DISTINÇÃO
- TER MAPEADO O CENSO DEMOGRÁFICO DE DIVERSIDADE DA EMPRESA, DE MODO A COMPREENDER A REPRESENTATIVIDADE DE PROFISSIONAIS NO QUADRO FUNCIONAL E NA LIDERANÇA
- ESTRUTURAR UM PLANEJAMENTO PARA ATUAR NA CONTRATAÇÃO, RETENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE NEGROS, MULHERES PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E LGBTI+, ASSEGURANDO A REPRESENTATIVIDADE DA DEMOGRAFIA DA SOCIEDADE BRASILEIRA

**INSPIRE GERDAU**

—  
04



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos pela inclusão!

# Compromissos da Reframax

1

Assegurar que Diversidade e Inclusão sejam uma agenda fundamental para o negócio.

2

Criar um Programa e uma Política de Diversidade que norteará todas as atividades da organização.

3

Combater todas as formas e manifestações de preconceito e/ou discriminação nas relações de trabalho,

4

Garantir que não há diferença salarial, quando há realização da mesma função para todos os colaboradores, sem distinção.

5

Mapear o Censo Demográfico Interno de Diversidade da empresa,

6

Garantir que todas as lideranças estejam capacitadas em temáticas relacionadas à Diversidade e Inclusão.



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos pela inclusão!

# Etapas do Programa de D&I na Reframax

1

Criação e capacitação do comitê executivo e de D&I

2

Construção da estratégia e dos planos de ação. Criação dos grupos aliados ao tema.

3

Elaboração da Política de D&I e readequação do Código de Ética e Conduta em consonância ao pilar de diversidade e inclusão

4

Apresentação do programa de D&I para liderança e capacitação no tema

5

Apresentação do programa de D&I para todos os colaboradores

6

Acompanhamento das ações, monitoramento e melhoramento contínuo e divulgação dos resultados.

# Comitês e Grupos Aliados/Afinidade



## COMITÊ EXECUTIVO

Definição da estratégia de D&I, criação das metas, nomeação do Comitê de D&I.



## COMITÊ DE D&I

Grupo diverso e representativo que promoverá o engajamento e conscientização do tema na empresa. Elaboração dos planos de ação, divulgação das ações e monitoramento contínuo.



## GRUPOS ALIADOS/AFINIDADE

Multiplicadores que darão voz e publicidade ao tema. Executarão os planos de ação. Reporte para o Comitê de D&I

- ESCRITORIO CENTRAL
- LONGO PRAZO
- OBRAS



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos pela inclusão!

# Grupos de Diversidade

● GÊNERO



● REFUGIADOS



● PCD



● RAÇA E ETNIA



● LGBTI+



# VÍDEO



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos pela inclusão!

"Pai e filho sofrem acidente" Você sabe a resposta desse enigma?

quebrando o tabu Share

“nossa, isso mexeu com meu psicológico!”



PAI E FILHO  
SOFREM ACIDENTE

Watch on  YouTube

# Sem diversidade não existe evolução!



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos pela inclusão!





**DIVERSIDADE  
REFRAMAX**

Juntos somos mais!

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.

## Antirracismo

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.

## LGBTQ+

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos pela inclusão!

# Grupos Aliados ou de Afinidade

- ESCRITORIO CENTRAL
- LONGO PRAZO
- OBRAS



## Racismo estrutural

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.

## Movimento negro

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.

## Movimento indígena

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.

# MOVIMENTO ANTIRRACISTA NO BRASIL

Quebrando o preconceito construído desde 1500



# GENERO



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos somos mais!

## História

Pensar em gênero significa não somente pensar em mulheres e no feminino, mas sim nas

Muito já foi feito em prol da igualdade de oportunidades para as mulheres. Todavia, ainda resta muito caminho a ser trilhado para que os muros e empecilhos para mulheres no mercado de trabalho sejam derrubados. A busca é para que sejam cada vez mais incluídas, respeitadas e possam ocupar todos os postos de liderança ou não do lugar onde trabalham.

## Contribuição

Apresentações são ferramentas de comunicação que podem ser usadas em negócios, demonstrações, palestras, aulas, relatórios e pesquisas, entre outras aplicações.

# JANAÍNA NUNES



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos somos mais!



## História

Apresentações são ferramentas de comunicação que podem ser usadas em negócios, demonstrações, palestras, aulas, relatórios e pesquisas, entre outras aplicações.

## Contribuição

Apresentações são ferramentas de comunicação que podem ser usadas em negócios, demonstrações, palestras, aulas, relatórios e pesquisas, entre outras aplicações.



# MOVIMENTO LGBTQ+ NO BRASIL

Uma luta por reconhecimento e respeito



## Diversidade

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.

## Inclusão

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.

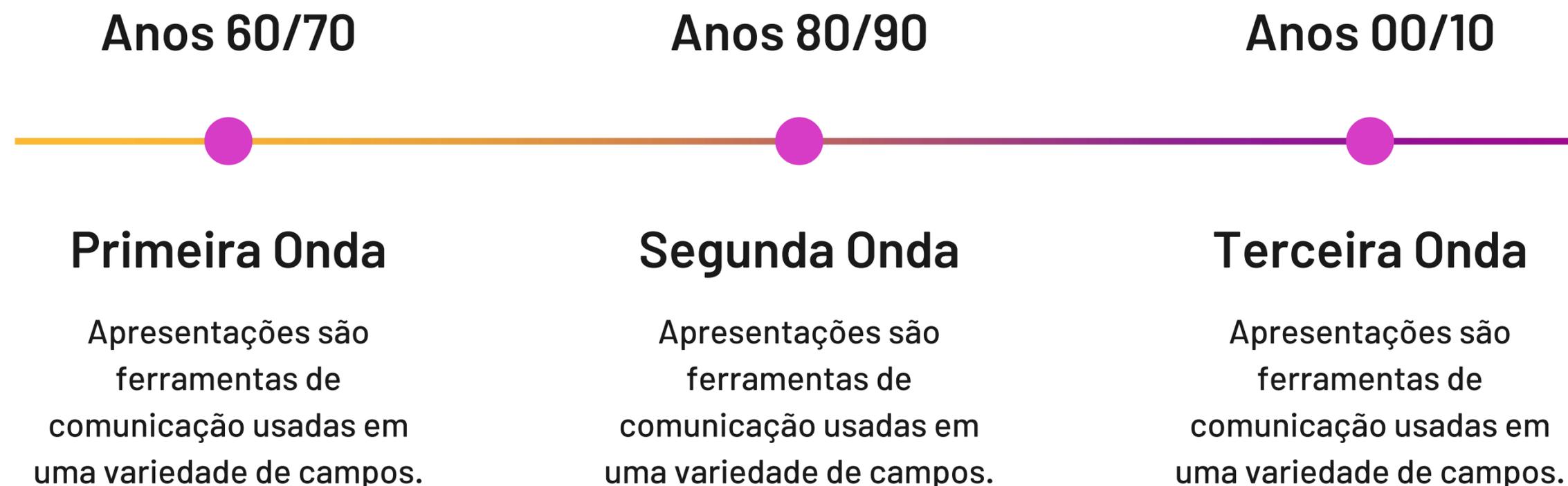
## Combate ao preconceito

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.



# EVENTOS LGBTQ+ NO BRASIL

As conquistas em três ondas

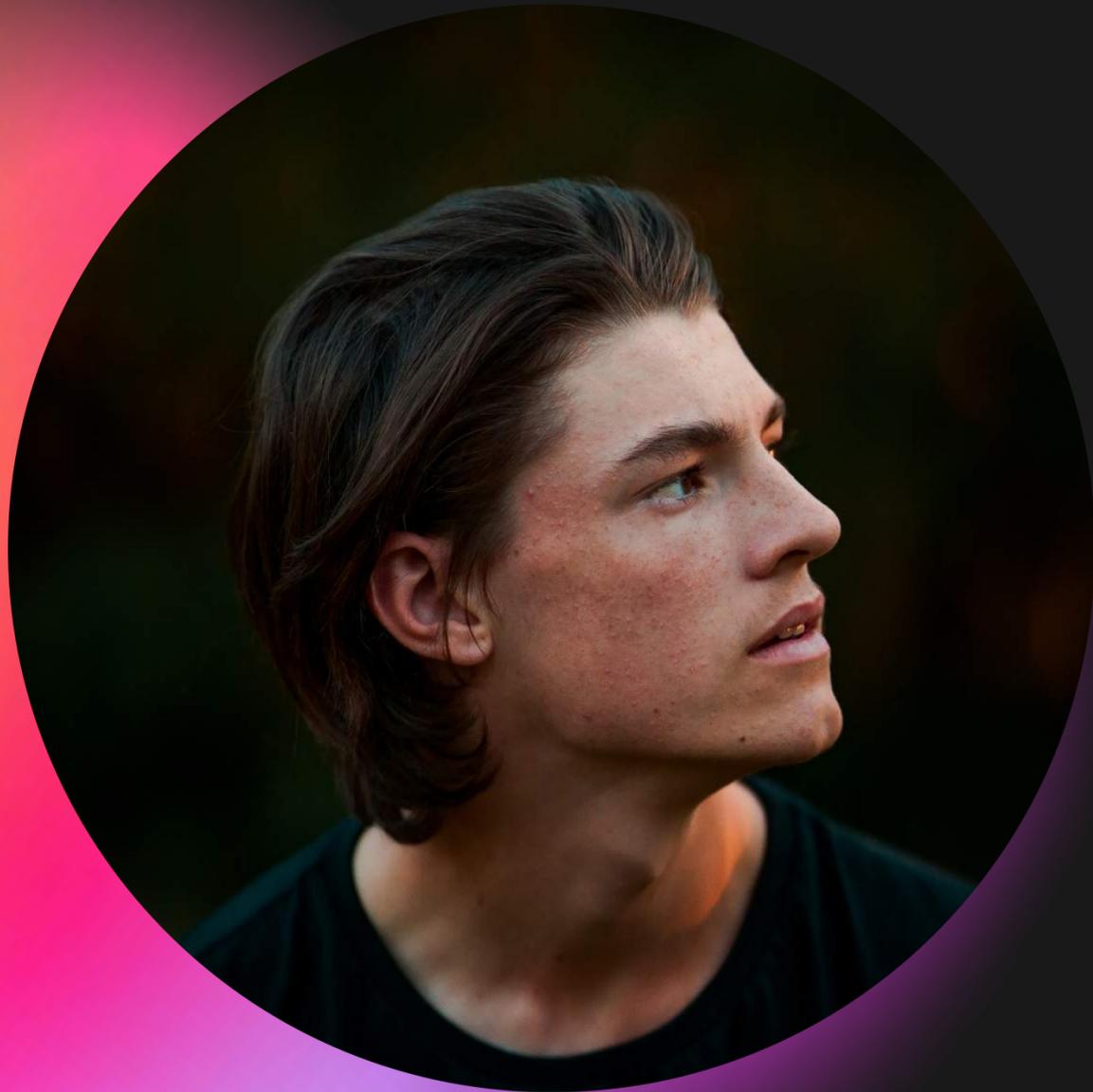




DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos somos mais!

# HELDER FERRAZ



## História

Apresentações são ferramentas de comunicação que podem ser usadas em negócios, demonstrações, palestras, aulas, relatórios e pesquisas, entre outras aplicações.

## Contribuição

Apresentações são ferramentas de comunicação que podem ser usadas em negócios, demonstrações, palestras, aulas, relatórios e pesquisas, entre outras aplicações.

# RAÍSSA CAMPOS



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos somos mais!

## História

Apresentações são ferramentas de comunicação que podem ser usadas em negócios, demonstrações, palestras, aulas, relatórios e pesquisas, entre outras aplicações.

## Contribuição

Apresentações são ferramentas de comunicação que podem ser usadas em negócios, demonstrações, palestras, aulas, relatórios e pesquisas, entre outras aplicações.



# OS DESAFIOS DOS DIREITOS HUMANOS NO BRASIL

— 19

## Acesso a recursos, educação e informação

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.

## Representatividade

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.

## Vida, segurança e saúde

Apresentações são ferramentas de comunicação usadas em uma variedade de campos.



DIVERSIDADE  
REFRAMAX

Juntos somos mais!

OS DIREITOS  
DE TODOS SÃO  
VIOLADOS  
QUANDO

OS DIREITOS  
DE UM SÓ SÃO  
AMEAÇADOS.



Nossa luta definirá o futuro.